

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	618/03_16_047/CLLD_15_01_071
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0010392
Název projektu	Vytvoření nového pracovního místa na území MAS POHODA venkova
Název žadatele	HANAKO CZ s.r.o.
Právní forma žadatele	Společnost s ručením omezeným

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřeba pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplní projektu?	35	Dobré	26,25	<p>Žadatel definuje problém, který by měl být projektem řešen. Problém je aktuální a je popsán ve strategii CLLD.</p> <p>Záměrem výzvy je ovšem komplexní podpora CS tak, aby jejím členům byl usnadněn návrat na trh práce. Projekt v této podobě obsahuje komplex na sebe navazujících aktivit (výběr vhodného zaměstnance, jeho uvedení na pracovní pozici, zaškolení pracovníka a absolvování kurzu Projektového manažera. Návaznost aktivit je jasná s vazbou na vymezený cíl projektu.</p> <p>Cílové skupiny jsou popsány, jsou uvedeny jejich potřeby, omezení a možnosti. Poněkud matoucím způsobem je popsána jejich velikost a struktura. Žadatel v některých částech žádosti vychází ze statistik ČSÚ z roku 2014 (novější údaje na úrovni obce nejsou k dispozici) a na úrovni kraje z roku 2018. Proto jsou v příloze č. 1 uvedeny údaje z letošního roku, zatímco v příloze č. 5 jsou údaje z roku 2014.</p>
	Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dostatečné	12,50
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dostatečné	2,50	<p>Měřitelnost hlavního cíle je nastavena prostřednictvím naplnění indikátoru 60000. Obecně lze toto měření považovat za dostatečné. Další cíle nejsou měřitelné ani konkrétní.</p>

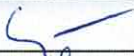
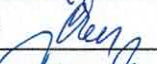



Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů?	15	Dostatečné	7,50	Rozpočet je provázaný s aktivitami, ceny i mzdy jsou obvyklé a jsou stanoveny jednotkové ceny i počty jednotek. Výše rozpočtu neodpovídá rozsahu aktivit a cílové hodnotě indikátoru 60000. Podpoření pouze jedné osoby s náklady téměř 2 mil. Kč není efektivní, hospodárné ani účelné.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Dostatečné	2,50	Hodnota indikátoru 60000 je nastavena formálně správně a je zřejmé, jak k ní žadatel dospěl, ale změna dosažená naplněním této hodnoty není dostatečně významná. Cílová hodnota indikátoru neodpovídá časovému rozsahu projektu a výši rozpočtu.
Proveditelnost	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dostatečné	2,50	CS jsou popsány strohým, ale dostatečným způsobem. Jsou popsány obtíže, se kterými se potýkají, jsou popsány jejich potřeby a omezení. Dále je dostatečným způsobem popsán způsob zapojení jedné vybrané osoby v průběhu realizace projektu a její vzdělávání. Cílové skupiny by ovšem měly být zapojeny v širším rozsahu (mělo by být zapojeno více osob a jim poskytnuta komplexní podpora).
	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Dobré	7,50	Aktivita projektu jsou rozděleny do čtyř částí, tento projekt tedy nemá jen jednu aktivitu, v rámci projektu proběhnou čtyři aktivity: výběr vhodného zaměstnance, jeho uvedení na pracovní pozici, zaškolení pracovníka a absolvování kurzu Projektového manažera. Návaznost aktivit je jasná s vazbou na vymezený cíl projektu. V rámci klíčových aktivit bude probíhat komunikace s úřadem práce. Na základě poskytnutých informací bude vytipováno 5-6 vhodných uchazečů z řad osob evidovaných Úřadem práce ČR jako uchazeči, nebo zájemci o zaměstnání. S vybranými uchazeči budou probíhat pohovory, ve kterých budou seznámeni s náplní práce projektového manažera a samotnou práci si vyzkouší. Je plánován vznik nového pracovního místa s cílem udržitelnosti i po skončení projektu. Popsané aktivity tvoří provázaný celek na sebe navazujících aktivit, jež usnadní přístup cílové skupiny na trh práce. Z uvedeného vyplývá, že žadatel plánuje vzdělávání, ale pouze pro jednu osobu a pouze pro náplň práce, kterou od této osoby vyžaduje. Není jisté, zda tato osoba bude připravena pro pohyb na trhu práce v širším kontextu.

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Projekt je v souladu se strategií CLLD a je pro území MAS potřebný. Žadatel s ohledem na situaci v území zvolil vhodnou cílovou skupinu. Výběrová komise Místní akční skupiny POHODA venkova, z.s. na základě provedeného věcného hodnocení projekt DOPORUČUJE k podpoře.

Bodový zisk	61,25
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení



Podpisy přítomných členů hodnotící komise:				Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)	
Jméno a příjmení:	Lukáš Bartoš	Podpis: 	Datum: 10. 12. 2018		Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Lenka Čtvrtečková	Podpis: 	Datum: 10. 12. 2018		Pro
Jméno a příjmení:	Kamil Tomek	Podpis: 	Datum: 10. 12. 2018		Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Milan Holinka	Podpis: 	Datum: 10. 12. 2018		Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Petra Zilvarová	Podpis: 	Datum: 10. 12. 2018		Pro