

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	618/03_16_047/CLLD_15_01_071
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0010391
Název projektu	Nové pracovní místo - konzultant/technik
Název žadatele	Dodavatel úspor s.r.o.
Právní forma žadatele	Společnost s ručením omezeným

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/ktelé je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplní projektu?	35	Dobré	26,25	Žadatel definuje problém, který by měl být projektem řešen. Problém je aktuální a je popsán ve strategii CLLD. Záměrem výzvy je ovšem komplexní podpora CS tak, aby jejím členům byl usnadněn návrat na trh práce. Projekt v této podobě obsahuje komplex na sebe navazujících aktivit (výběr vhodného zaměstnance a jeho uvedení na pracovní pozici). Nánavnost aktivit je jasná s vazbou na vymezený cíl projektu. Cílové skupiny jsou popsány, jsou uvedeny jejich potřeby, omezení a možnosti. Poněkud nejasné je popsání jejich velikost a struktura. Žadatel v některých částech žádosti vychází ze statistik ČSÚ z roku 2014 (novější údaje na úrovni obce nejsou k dispozici) a na úrovni kraje z roku 2018. Proto jsou v příloze č. 1 uvedeny údaje z letošního roku, zatímco v příloze č. 4 jsou údaje z roku 2014.
Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dostatečné	12,50	Cílem projektu má být vytvoření nového pracovního místa, poskytnutí osvojení pracovních návyků a začlenění do pracovního procesu, včetně konzultace při výběru s ÚP. S Úřadem práce je žadatel dlouhodobě v kontaktu a spolupracují. Jde tedy o komplexní podporu osob cílové skupiny, bez ohledu jakého zaměření je pracovní pozice. Výzva neomezuje pracovní zařazení. Osoba, která projde zaškolením v rámci aktivit projektu by měla dosáhnout navýšení kvalifikace v širším okruhu možného dalšího zaměstnání. Z žádosti však není jasné, jak projekt reaguje na cíl "pomoci cílovým skupinám osob při uplatnění na regionálním trhu práce". Zaměstnání jedné osoby není pomoc cílovým skupinám.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dostatečné	2,50	Měřitelnost hlavního cíle je nastavena prostřednictvím naplnění indikátoru 60000. Obecně lze toto měření považovat za dostatečné. Další cíle nejsou měřitelné ani konkrétní.


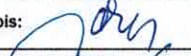
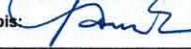




Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů?	15	Dostatečné	7,50	Rozpočet je provázaný s aktivitami, ceny i mzdy jsou obvyklé a jsou stanoveny jednotkové ceny i počty jednotek. Výše rozpočtu ovšem neodpovídá rozsahu aktivit a cílové hodnotě indikátoru 60000. Podpoření pouze jedné osoby s náklady téměř 750 000 Kč není efektivní, hospodárné ani účelné.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Dostatečné	2,50	Hodnota indikátoru 60000 je nastavena formálně správně a je zřejmé, jak k ní žadatel dospěl, ale změna dosažená naplněním této hodnoty není dostatečně významná. Cílová hodnota indikátoru neodpovídá časovému rozsahu projektu a výši rozpočtu.
Proveditelnost	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dostatečné	2,50	CS jsou popsány strohým nicméně dostatečným způsobem. Jsou popsány obtíže, se kterými se potýkají, jsou popsány jejich potřeby a omezení. Dále je dostatečným způsobem popsán způsob zapojení jedné vybrané osoby v průběhu realizace projektu a její vzdělávání. Cílové skupiny by ovšem měly být zapojeny v širším rozsahu (mělo by být zapojeno více osob a jim poskytnuta komplexní podpora).
	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Dostatečné	5,00	Aktivity projektu jsou rozděleny do dvou částí, tento projekt tedy nemá jen jednu aktivitu, v rámci projektu proběhnou dvě aktivity: výběr vhodného uchazeče z cílové skupiny a uvedení osoby CS na pracovní pozici Odborný konzultant/technik. Návaznost aktivit je jasná s vazbou na vymezený cíl projektu. V rámci klíčových aktivit dojde k výběru jednoho uchazeče na požadovanou pracovní pozici a jeho zapojení do projektu na dobu 13 měsíců. Zaměstnanec na nové pracovní pozici absolvuje zapracování pod dohledem odborných garantů/zástupců vedení společnosti. Toto zapracování je nutné především z důvodu odborné pracovní činnosti, procesů společnosti a používání speciálního nářadí pracovníka. Je plánován vznik nového pracovního místa s cílem udržitelnosti i po skončení projektu. Popsané aktivity tvoří provázaný celek na sebe navazujících aktivit, jež usnadní přístup cílové skupiny na trh práce. Z uvedeného vyplývá, že žadatel plánuje vzdělávání, ale pouze pro jednu osobu a pouze pro náplň práce, kterou od této osoby vyžaduje. Není jisté, zda tato osoba bude připravena pro pohyb na trhu práce v širším kontextu, přestože žadatel zmiňuje, že existují v lokalitě podniky, které tuto pozici hledají vhodné uchazeče.

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Projekt je v souladu se strategií CLLD a je pro území MAS potřebný. Žadatel s ohledem na situaci v území zvolil vhodnou cílovou skupinu. Výběrová komise Místní akční skupiny POHODA venkova,z.s. na základě provedeného věcného hodnocení projekt **DOPORUČUJE** k podpoře.

Bodový zisk	58,75
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:				Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)
Jméno a příjmení:	Lukáš Bartoš	Podpis: 	Datum: 10. 12. 2018	Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Lenka Čtvrtečková	Podpis: 	Datum: 10. 12. 2018	Pro
Jméno a příjmení:	Kamil Tomek	Podpis: 	Datum: 10. 12. 2018	Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Milan Holinka	Podpis: 	Datum: 10. 12. 2018	Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Petra Zilvarová	Podpis: 	Datum: 10. 12. 2018	Pro