

Otázky a odpovědi k aktivitám podporovaným prostřednictvím

OP Zaměstnanost

(verze k 10.12. 2015)

Je možné financovat prostřednictvím CLLD tyto aktivity: Komunitní plánování sociálních služeb – v podkladech, které jsme dostali na školení 29. 7., je komunitní plánování služeb uvedeno ve vazbě na SVL, je možné financovat tuto činnost i mimo SVL. Jde o projekt, kdy by se začalo komunitně plánovat v rámci ORP Český Brod (je to jeden z cílů, který vznikl v rámci projektu mezi obecní spolupráce).

Střednědobé plánování rozvoje sociálních služeb (komunitní plánování) bude v OPZ prioritně podporováno v IP 2.2 ve speciální výzvě zaměřené přímo na podporu procesu střednědobého plánování sociálních služeb. Její vyhlášení se plánuje na podzim 2016. Co se týče komunitního plánování v IP 2.3 OPZ, aktuálně se projednává, zda a v jakém rozsahu bude podporováno. V současné chvíli Vám tedy bohužel nemůžeme poskytnout definitivní odpověď. Pokud však SPRSS bude v rámci IP 2.3 OPZ Komunitně vedený místní rozvoj podporováno, určitě to nebude jen v sociálně vyloučených lokalitách. V každém případě jisté je to, že plánování podporováno bude, a to v rámci IP 2.2 OPZ. Informaci o jeho podpoře v rámci IP 2.3 OPZ ještě dodatečně upřesníme.

Bylo by možné financovat v návaznosti na komunitní plánování např. webový portál o sociálních službách v regionu?

Bude záležet na specifických podmínkách výzvy, v této chvíli nemáme ještě dořešeno.

Je nutné konzultovat s místním konzultantem MPSV pro SP. Jak ale postupovat v případě, že samotný konzultant je jedním z žadatelů do CLLD?

Předpokládáme, že u aktivity podpora vzniku a rozvoje sociálních podniků budou povinné či doporučené konzultace s ŘO nebo konzultantem MPSV. Pokud konzultanti nepodepisují ve smlouvě, že nemohou být zároveň realizátory projektů ve výzvách na podporu sociálního podnikání, nevidíme v tom problém.

Bylo by možné čerstvé absolventy považovat za „osoby ohrožené sociálním vyloučením“... Absolventi nejsou v cílové skupině pro sociální podnikání, výše popsany projekt nás však napadl také jako tranzitní sociální podnik. Zde mě však napadlo, zda by toto nebylo málo, prospěch by byl pro cílovou skupinu, nikoli však další jako nákup z místních zdrojů, apod., jak je požadováno v principech integračního SP.

Osoby soc. vyloučené či ohrožené soc. vyloučením v OPZ definujeme jako osoby vyčleněné nebo ohrožené vyčleněním mimo běžný život společnosti, které se do něj v důsledku nepříznivé sociální situace nemohou zapojit. V případě podpory vzniku a rozvoje soc. podniků – integrační sociální podniky jako cílové skupiny zatím předpokládáme osoby se zdravotním postižením, osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané, osoby v nebo po výkonu trestu a osoby opouštějící institucionální zařízení, tzn. zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy.

V rámci IP 1.1 nejsou dle programového dokumentu OPZ způsobilými žadateli hospodářská komora, OSVČ, obchodní společnosti a školy. Na území MAS vzešly jako potřebné projektové záměry v oblasti zaměstnanosti, které by svým obsahem naplňovaly aktivity IP 1.1. Žadatelé těchto projektů však by byli právě zmíněné OSVČ, obchodní společnost, hospodářská komora, případně střední škola. Otázka zní: V materiálu "Informace ŘO OPZ č. 2 pro CLLD" jsou mezi oprávněnými žadateli OSVČ, obchodní společnosti a školy, ale v OPZ v IP 1.1 tyto způsobilými žadateli nejsou. Mohou žádat na tyto aktivity v



rámci CLLD? Který pokyn ŘO OPZ je v tomto závazný? Z hlediska znalosti problematiky a zároveň místní znalosti považujeme právě tyto připravované projekty za smysluplné, potřebné a efektivní. Vyřadit z oprávněných žadatelů právě relevantní potenciální zaměstnavatele nám přijde z hlediska místní znalosti nevhodné. Projekty by se týkaly zaměstnání čerstvých absolventů škol (cílová skupina neaktivní). Absolventi středních odborných škol a učilišť nedisponují potřebnými kompetencemi, které od nich vyžadují zaměstnavatelé, i v případě stejného oboru. Připravované projekty spočívají ve vytvoření tréninkového střediska, kde by byli tito čerství absolventi zaměstnání, učili by se pod dohledem zkušeného mentora potřebnými dovednostem, pracovním návykům, příp. finanční gramotnosti. Po té úspěšní absolventi tohoto tréninku budou zaměstnání nositelem projektu. Toto je místně potřebné, region se potýká s vysokou nezaměstnaností, hlavně malých lidí, je zde velký nesoulad mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, dochází k restrukturalizaci ekonomiky (tradiční velcí zaměstnavatelé utlumují činnost) a přitom zároveň zaměstnavatelé nenacházejí pracovníky disponující potřebnými kompetencemi.

Vymezení příjemců u IP 1.1 a IP 2.3 je rozdílný. V rámci CLLD IP 2.3 OPZ bude podporován širší okruh aktivit, které bude moci realizovat také více typů příjemců. Jejich prozatímní výčet je uveden v Informace ŘO OPZ pro MAS č. 2 (<http://nsmas.cz/content/uploads/2015/07/Informace-č.-2-podporované-aktivity-ve-2.3-OPZ-17.7.2015.pdf>). Konečný přehled podporovaných aktivit a typů příjemců bude uveden až ve výzvě ŘO pro MAS v březnu 2016. Samotná MAS dále bude specifikovat aktivity ve svých vyhlášených výzvách.

V rámci oblasti Zaměstnanost si nevím rady se zařazením potencionálního projektu, kdy by současná OSVČ a zároveň učitelka na střední odborné škole ráda zřídila podnik, středisko, pilotní provozovnu" pro čerstvé absolventy oboru kadeřnice. První rok by mladí byli zaměstnání, druhý rok by pak pracovali již jako OSVČ, stále však „pod ochranou“... Během tohoto by probíhalo profesní zdokonalování, prohloubení znalostí a dovedností, podpora zahájení podnikání, mentoring,.... Zkrátka smysluplný projekt pro mladé absolventy, aby místo Úřadu práce začali pracovat a uměli to. Projekt vychází ze zkušeností a zjištěných potřeb absolventů. Jednalo by se o aktivity I) přístupné zaměstnání či J) Podpora zahájení podnikatelské činnosti či L) Inovativní nástroj aktivní politiky zaměstnanosti? V rámci klasického OP Z tyto aktivity spadají do investiční priority 1.5, tam ale vidíme problém v možných příjemcích - těmi jsou pouze MPSV a jím zřízené organizace. Nebo je šance i pro potencionální zaměstnavatele, příp. školy?

Obecně aktivity k podpoře zahájení podnikatelské činnosti budou v rámci IP 2.3 OPZ SCLLD podporovány. Konkrétní podmínky budou upřesněny ve výzvě pro MAS (plánovaná na březen 2016). Cílovou skupinu si bude moci příslušná MAS omezit v „rámci“ daném výzvou řídicího orgánu ve své výzvě v souladu se svou SCLLD (např. pouze na mladé lidi do 25 či 30 let). V IP 2.3 počítáme také s příjemci OSVČ, ale konkrétně bude specifikováno opět až ve výzvě řídicího orgánu. Podrobněji k podporovaným aktivitám Informace ŘO OPZ pro MAS č. 2 (<http://nsmas.cz/content/uploads/2015/07/Informace-č.-2-podporované-aktivity-ve-2.3-OPZ-17.7.2015.pdf>). IP 1.5 je specifická, určená pouze pro NUTS II Severozápad. Další dotazy týkající se investiční priority 1.5 OPZ prosím směřujte na odpovědné pracovníky, viz <http://www.esfcr.cz/kontakty-opz>.

Jedna z našich partnerských obcí by chtěla navázat na úspěšnou činnost **asistence prevence kriminality** (APK), kterou dosud realizovali v rámci Programu prevence kriminality. APK působí v obci od r. 2012. Asistenti jsou zaměstnanci samosprávy zařazení v obecní policii, plní úkoly, které nejsou podle zákona o obecní policii svěřeny výhradně strážníkovi nebo čekateli, zejména se podílejí na prevenci kriminality v obci, přispívají k ochraně a bezpečnosti osob a majetku, provádějí dohled nad dodržováním čistoty na veřejných prostranstvích. Záměrem projektu je pokračovat v této činnosti, tj. z projektu financovat mzdy pracovníků APK a nezbytné provozní výdaje s jejich



činností spojené. Výstupem projektu bude také aktualizace plánu prevence kriminality a analýza pocitu bezpečí občanů. Domníváme se, že by se mohlo jednat o sociální služby mimo/nad režim zákona o sociálních službách s cílem sociálního začleňování a prevence sociálního vyloučení. V lokalitě se nachází SVL, kde jsou v současné době také prázdné byty ve vlastnictví obce.

Zlepšením situace v lokalitě díky aktivitám APK dojde k zatraktivní volných bytů pro osoby, které nejsou sociálně vyloučené, dojde k začleňování stávajících vyloučených osob. Je možno tento projekt financovat z OPZ v rámci CLLD?

Projekty zaměřené na podporu činnosti asistenta prevence kriminality budou podporovány v rámci aktivit C) Další programy a činnosti v rámci sociálního začleňování nad rámec/mimo režim zákona č. 108/2006 Sb. Konkrétní zaměření a rozsah podpory bude blíže specifikován ve výzvě OPZ 2.3 CLLD, která bude vyhlášena v březnu 2016. Programy asistenti prevence kriminality budou podporovány také ve výzvě OPZ IP 2.1 - koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám. Výzva bude vyhlášena v září 2015.

Je **Krajská hospodářská komora** oprávněným žadatelem v OPZ pro projekty v rámci CLLD? Plánují projekty směřující do oblasti zaměstnanosti a prorodinných opatření. Jakou by měli mít míru spolufinancování?

Stanovení typů příjemců (žadatelů) v OPZ v rámci CLLD je v současnosti ve fázi příprav. Finální definice příjemců bude stanovena ve výzvě ŘO OPZ v březnu 2016. ŘO OPZ ve výzvě stanoví širší vymezení příjemců, které bude moci MAS příp. dále ve svých výzvách specifikovat resp. zužovat v souladu s aktivitami podporovanými ve své SCLLD. Zatím nepředpokládáme, že by krajské hospodářské komory nebyly mezi oprávněnými příjemci v IP 2.3 OPZ. Míra spolufinancování je řešena v Obecné části pravidel pro žadatele a příjemce v kapitole 16 na str. 72.

<http://www.esfcr.cz/file/9002/>

Následující dotaz se nevztahuje přímo k CLLD, ale jde nám o správné pochopení terminologie. Jedním z oprávněných žadatelů v rámci OPZ (např. IP 1.3) jsou **sociální partneři**, což by měly být asociace zaměstnavatelů a odborové organizace. Patří sem také Krajská hospodářská komora? Sociální partneři, kteří jsou definováni Radou hospodářské a sociální dohody ČR:

- Svaz průmyslu a dopravy ČR
- Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR
- Českomoravská konfederace odborových svazů
- Asociace samostatných odborů
- organizace zaměstnavatelů a odborové organizace, které mají uzavřenou kolektivní smlouvu vyššího stupně

Hospodářská komora patří mezi profesní a podnikatelská sdružení.

Některé **NNO působící v oblasti sociálních služeb podle zákona o sociálních službách** nás informovaly, že se obávají, že v rámci OPZ SC 2.1.1 nebudou vyhlášovány **otevřené výzvy**, kam by tyto NNO mohly žádat na přímo. Domnívají se, že budou v SC 2.1.1. pouze výzvy v rámci koordinovaného přístupu ASZ, výzvy v rámci CLLD MAS a výzvy pro kraje. Je to takto plánováno? V rámci 2.1 OPZ budou vyhlášovány jak výzvy pro koordinovaný přístup (KPSVL), tak i klasické otevřené výzvy. První kolo obou těchto výzev bude vyhlášeno do konce září 2015. Výzva pro MAS bude vyhlášována v rámci 2.3 OPZ, její vyhlášení se plánuje na březen 2016. Výzva pro kraje a hl. m. Prahu je již vyhlášena viz



http://www.esfcr.cz/modules/calls/index.php?data%5Btitle%5D=&data%5Bid_arranges%5D%5B0%5D=program_8&data%5Bnumber%5D=&data%5Bis_running%5D=1&data%5Bis_grant%5D=1&data%5Bis_individual%5D=1&data%5Bfind%5D=less&page=3

Lze v rámci projektů zaměřených na **sociální podnikání nebo na sociální služby** koupit v dlouhodobém hmotném majetku **osobní automobil**, případně pořídit osobní automobil formou leasingu? Pořízení osobního automobilu by bylo nutné pro realizaci terénní sociální služby, aby se sociální pracovník poskytující službu dostal za klienty. V případě sociálního podnikání by to bylo nutno pro realizaci chodu sociálního podniku.

Auto je možné pořídit buď nákupem zařízení a vybavení (kapitola 6.4.3 Specifických pravidel pro žadatele) nebo formou nájmu či leasingu (podmínky jsou vyjmenovány v kapitole 6.4.4 Specifických pravidel pro žadatele). Pokud bude vůz využíván i k jiným účelům, které přímo nesouvisí s cíli projektu (cílová skupina), způsobilé výdaje jsou pouze poměrnou částí těchto výdajů. Bude rovněž důležité vycházet při nákupu auta z podmínek konkrétní výzvy, která bude podrobněji specifikovat finanční operace.

V OPZ je uvedeno, že je možné financovat odlehčovací služby, přičemž je použita dikce dle § 44 zákona o sociálních službách, tudíž je zde zmíněna i snížená soběstačnost z důvodu věku. Z toho lze dovodit, že budou podporovány i služby pro seniory. Nicméně mezi cílovými skupinami nejsou senioři uvedeni. Lze tedy podpořit odlehčovací služby zaměřené na péči o seniory? Nebo je nutné odlehčovací služby zaměřit na více cílových skupin?

U odlehčovací služby považujeme za cílovou skupinu nikoli osobu, o kterou služba přímo pečuje, ale osobu pečující o tuto osobu, tzn. například rodinného příslušníka, který se jinak stará o svého blízkého. Podpora prostřednictvím OPZ by měla vždy mít za cíl zvýšení zaměstnanosti či zlepšení postavení osob na trhu práce. Proto nejsou senioři cílovou skupinou podporovanou v rámci OPZ. V případě odlehčovacích služeb je cílovou skupinou osoba pečující, nikoli osoba, o kterou je pečováno. Díky odlehčovací službě bude pečující osobě umožněno, aby se mohla lépe začlenit a zapojit na pracovním trhu.

Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi a osobní asistence: Co vše bude podpora obsahovat? Podporu základních činností vyjmenovaných druhů sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Jako pobytové služby budou podporovány pouze odlehčovací služby: Může být podpořen domov pro seniory, ve kterém je provozována také odlehčovací služba? Jednalo by se o přístavbu budovy s komplexním zajištěním (kuchyně, prádelna, rehabilitační úsek, a další).

U odlehčovací služby považujeme za cílovou skupinu nikoli osobu, o kterou služba přímo pečuje, ale osobu pečující o tuto osobu, tzn. například rodinného příslušníka, který se jinak stará o svého blízkého. Podpora prostřednictvím OPZ by měla vždy mít za cíl zvýšení zaměstnanosti či zlepšení postavení osob na trhu práce. Proto nejsou senioři cílovou skupinou podporovanou v rámci OPZ.

V informaci č. 2 (podporované aktivity....) je uvedeno v části Zaměstnanost bod A), že budou podporovány také např. kurzy na PC, jazykové kurzy, v části Nebude podporováno je uvedeno, že kurzy PC a jazykové podporovány nebudou. Prosim o bližší vysvětlení, zda tedy tyto aktivity budou nebo nebudou podporovány.

U uvedených aktivit kurzy na PC, jazykové kurzy je potřebné prokázat jejich jasný přínos pro zařazení podporované osoby (CS) na trh práce. Aktivity proto podporujeme v projektech jako doprovodné k dalším aktivitám v oblasti podpory zaměstnanosti (nikoliv jako samostatné aktivity).



Povinná míra spolufinancování - budou mít aktivity podporované skrze CLLD 5% finanční spolu účast? Pravidla o povinné míře spolufinancování dle právní formy příjemce naleznete v Pravidlech spolufinancování evropských strukturálních a investičních fondů v programovém období 2014 – 2020 (odkaz: <http://www.strukturalni-fondy.cz/getmedia/495ea682-77ab-4053-a231-29550d532418/Pravidla-spolufinancovani-evropskych-fondu-v-PO-2014-2020.pdf>) a v Obecné části pravidel pro žadatele a příjemce str. 72 <http://www.esfcr.cz/file/9002/>.

Existuje povinnost udržitelnosti výstupů projektu po dobu x let po skončení projektu:

- V oblasti **vytváření pracovních míst** v OPZ?
- Ve **všech podporovaných oblastech (specifických cíle) OPZ?**

Udržitelnost projektu je pouze po dobu jeho realizace. Po skončení se pouze monitorují dosažené výsledky projektu, ale již bez případných sankcí pro příjemce při nedodržení hodnot relevantních výsledkových indikátorů. Výjimku představují investice do infrastruktury nebo produktivních investic - viz Obecná část pravidel pro žadatele a příjemce, s. 206.

Pokud by **žadatelem byla obec** a žádala by v souladu s CLLD (tedy přes MAS) na pracovníka (údržba obce), který by byl evidován na ÚP:

Pokud má obec zájem o pracovníka v rámci veřejně prospěšné práce je potřeba řešit mimo CLLD ve spolupráci s Úřadem práce ČR. Veřejně prospěšné práce nebudou v rámci IP 2.3 podporovány.

- Je stanoven limit, jak dlouho uchazeč musí být **veden v evidenci** ÚP?

Limit není stanoven.

- Je možné žádat na totožného zaměstnance **opakovaně**?

Jeden člověk může obdržet více různých (ne stejných) podpor, které mu budou sčítány. Jako podpořená osoba bude započítáván jen jednou, obdržené podpory se mu budou sčítat. Viz indikátor Celkový počet účastníků - povinnost identifikace podporové osoby dle jména, adresy, roku narození atd. (viz Monitorovací list podpořené osoby) + započítává se, pokud obdržel více než 40 hodin podpory (tj. více než bagatelní podpora).

- **Jakou formou** bude žadatel žádat o příspěvek? (psaní projektu nebo vyplnění formuláře?) Jak by to bylo v případě, že by projekt byl **administrován přes MAS?**

Pokud chce obec vytvářet nové pracovní pozice, musí podat projektovou žádost do příslušné výzvy MAS a řídit se podmínkami této výzvy. Žádosti o dotaci do výzev MAS budou podávány přes ISKP14+ (informační systém konečného příjemce). Žadatelé přistupují do aplikace IS KP14+ pomocí webového rozhraní <https://mseu.mssf.cz>, kde vyplní předpřipravené formuláře žádosti o dotaci k příslušné MAS.

- Jaká **kritéria** musí splňovat žadatel a uchazeč o zaměstnání?

Cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání i neaktivní osoby. MAS si mohou ve své výzvě cílové skupiny blíže specifikovat dle potřeby (cíle) své strategie (např. mohou stanovit za cílovou skupinu dlouhodobě nezaměstnané nad 12 měsíců).

Jaká budou **kritéria pro výběr zaměstnance obecně?** (bude se týkat pouze uchazečů evidovaných ÚP- podmínky typu, jak dlouho musí být v evidenci, jak je chápán pojem dlouhodobě či opakovaně nezaměstnaný)

Cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání i neaktivní osoby. MAS si mohou ve své výzvě cílové skupiny blíže specifikovat dle potřeby (cíle) své strategie (např. mohou stanovit za cílovou skupinu dlouhodobě nezaměstnané nad 12 měsíců).

Pojem dlouhodobě nezaměstnaný – osoba dlouhodobě nezaměstnaná nad 12 měsíců

Opakovaně nezaměstnaný – osoba nezaměstnaná za poslední dva roky alespoň 12 měsíců

- Dotace bude poskytována na dobu **kolika let?**

Doba realizace projektů je předpokládána max. 3 roky. Bude finálně stanoveno ve výzvě ŘO



Bude možné podporu přijímat **opakovaně na totožného zaměstnance**?

Jeden člověk může obdržet více různých (ne stejných) podpor, které mu budou sčítány. Jako podpořená osoba bude započítáván jen jednou, obdržené podpory se mu budou sčítat. Viz indikátor Celkový počet účastníků - povinnost identifikace podporové osoby dle jména, adresy, roku narození atd. (viz Monitorovací list podpořené osoby) + započítává se, pokud obdržel více než 40 hodin podpory (tj. více než bagatelní podpora).

Jaká bude **maximální výše** (absolutní či procentuální z celkových mzdových nákladů) podpory na jedno pracovní místo?

K podpoře pracovního místa lze dle Specifické části pravidel pro žadatele a příjemce <http://www.esfcr.cz/file/9003/> přistupovat jako k přímé podpoře cílové skupiny nebo jako k příspěvku na zapracování. V případě přímé podpory CS se jedná o mzdové příspěvky, kdy způsobilými výdaji projektu jsou výdaje vzniklé v souvislosti s umístěním osoby z cílové skupiny projektu na trh práce nebo v souvislosti s programem udržení takové osoby na trhu práce. Tyto výdaje jsou způsobilé až do výše 100 % mzdových nákladů na dané pracovní místo, platí ovšem maximální limit stanovený pro měsíc práce zaměstnance, a to ve výši trojnásobku minimální mzdy za měsíc při 40hodinové týdenní pracovní době. Minimální mzda je stanovena nařízením vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Při změně nařízení vlády bude automaticky změněn i limit pro mzdové příspěvky. Příspěvek na zapracování se poskytuje zaměstnavateli, pokud přijímá do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání, kterému je věnována zvýšená péče (dle zákona č. 435/2004 Sb., zákon o zaměstnanosti v platném znění). Poskytuje se maximálně po dobu 3 měsíců, přičemž může činit nejvýše polovinu minimální mzdy.

Máme ohlasy z území, že by nezisková organizace měla zájem podat do OPZ v části financované přes MAS projekt, který by vedle **sociální práce s cílovou skupinou řešil i zajištění sociální bydlení pro cílovou skupinu v území MAS**. Předmětem projektu by tedy byl i pronájem bytů od soukromníků a obsazení bytů osobami sociálně znevýhodněnými dle podmínek výzvy. Budou v takovém případě uznatelné náklady na:

- vytvoření smlouvy o pronájmu bytu (právní služby)- nájemné bytu včetně úhrad za spotřebované energie
- pojištění bytu (pojištěným byl byl nositel projektu, ne uživatel bytu)
- mzda osoby z řad zaměstnanců nositele projektu, která bude dohlížet na uživatele bytu a případně s nimi provádět sociální práci?

Aktivity zaměřené na rozvoj sociálního/dostupného/podporovaného/prostředního bydlení jako prevence prostorového vyloučení vzniku sociálně vyloučených lokalit a bezdomovectví. Podporované aktivity se týkají řešení problematiky bydlení prostřednictvím podpory sociální práce s klienty - preventivní, následné a doprovodné služby pro osoby ohrožené ztrátou bydlení, např. programy prevence ztráty bydlení a znovu začlenění do bydlení, aktivity k zabránění nedobrovolnému vystěhování osob z bydlení, participativní metody využívající spoluúčasti klientů na rozhodování a realizaci aktivit (institut domovníka dle metodického podkladu MV ČR viz <http://www.mvcr.cz/clanek/seznam-metodicky-doporuceni-vyzvy-programu-prevence-kriminality-na-rok-2015.aspx> v části H, klientské domovní samosprávy), zavádění case managementu a jiných forem koordinace, zvyšování sociálních kompetencí vzhledem k udržení bydlení, bezproblémového užívání bytu a přijetí adekvátního bydlení jako důležité hodnoty, podpora ekonomického a ekologického životního stylu (omezení plýtvání, hospodárný životní styl), síťování a multidisciplinární spolupráce, správa dluhu, atd. Podpora není určena na investice do sociálního bydlení (rekonstrukce, modernizace, nákup dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku), na opravy a údržbu (a to ani v rámci křížového financování), na nájemné a kauce, atd. Aktivity musí být vždy zaměřeny na přímou podporu cílové skupiny osob (klientů), nikoli pouze na vytváření nástrojů a systémů sociálního



bydlení. Projekty, jejichž součástí bude i vytváření nástrojů a systémů sociálního bydlení, budou vždy pilotními, aktivity musí mít primárně přímý dopad na cílové skupiny osob (klientů).

Možná dotace na vytvořené pracovní místo v rámci OP Z pro osoby z cílových skupin je až trojnásobek minimální mzdy. To je v roce 2015 celkem 27 600,- Kč. Tato částka v projektech OP Z představuje jen hrubou mzdu zaměstnance a k tomu se ještě do uznatelných nákladů přičítají **odvody zaměstnavatele, nebo jde o částku včetně odvodů zaměstnavatele?**

Do uznatelných mzdových nákladů zaměstnavatele patří i ze zákona povinné odvody zaměstnavatele, viz blíže uvedeno ve Specifických pravidlech pro žadatele a příjemce: „Mzdovými náklady na zaměstnance se rozumí hrubá mzda / plat⁵³ nebo odměna zaměstnanců pracujících na základě dohod o činnostech vykonávaných mimo pracovní poměr. Dále jsou způsobilým výdajem odvody zaměstnavatele na sociální a zdravotní pojištění a další poplatky spojené se zaměstnancem hrazené zaměstnavatelem povinně na základě právních předpisů⁵⁴. Způsobilými jsou ovšem pouze ty náklady, u nichž platí, že je s konečnou platností kryje zaměstnavatel, tj. neexistuje u nich možnost, že by je jiný subjekt zaměstnavateli refundoval.“

Pozn.:

„⁵³ Hrubá mzda je mzda před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Hrubá (nominální) mzda zahrnuje všechny pracovní příjmy, které byly v daném období zaměstnanci zúčtovány k výplatě. Skládá se z následujících položek:

- základní mzda nebo plat,
- příplatky a doplatky ke mzdě nebo platu,
- prémie a odměny,
- náhrady mezd a platů např. za dovolenou, za práci ve státem uznaný svátek, za dobu pracovní neschopnosti apod.,
- odměny za pracovní pohotovost,
- jiné složky mzdy nebo platu.

⁵⁴ Např. pojistné podle vyhlášky MF č. 125/1993, kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání.“

