



## ZÁPIS

### ze zasedání Kontrolní a monitorovací komise MAS dne 14.6. 2018 konaného v kanceláři MAS (Opočenská 436, Dobruška)

*Přítomni:* dle prezenční listiny

*Program jednání:*

- 1) Schválení programu, určení zapisovatele a ověřovatelů
- 2) Informace k předloženým žádostem o přezkum ve výzvě OPZ 5
- 3) Vyřízení žádostí o přezkum věcného hodnocení ve výzvě OPZ 5
- 4) Závěr

*Zapisovatel:* Ing. Tomáš Vidlák

*Ověřovatelé:* Eva Smažíková (OBEC ČESKÁ ČERMNÁ), Zdeněk Bendzo (OBEC SEMECHNICE), Ing. Jiří Tymel (Polyfonní sdružení z.s.)

#### **Průběh jednání:**

1) Předsedkyně Kontrolní a monitorovací komise zahájila jednání v 16:00 hodin. Na úvod přivítala všechny přítomné a konstatovala, že Kontrolní a monitorovací komise je usnášeníschopná. Následně představila program jednání, který byl přítomnými členy schválen. Zapisovatelem dnešního jednání byl určen Ing. Tomáš Vidlák, ověřovateli Eva Smažíková (OBEC ČESKÁ ČERMNÁ), Zdeněk Bendzo (OBEC SEMECHNICE), Ing. Jiří Tymel (Polyfonní sdružení z.s.).

**Usnesení:** Kontrolní a monitorovací komise schvaluje program dnešního jednání.

(3 pro, 0 proti, 0 zdržel se) = **Schváleno**

**Usnesení:** Kontrolní a monitorovací komise schvaluje zapisovatelem Ing. Tomáše Vidláka, ověřovateli Evu Smažíkovou (OBEC ČESKÁ ČERMNÁ), Zdeňka Bendza (OBEC SEMECHNICE) a Ing. Jiří Tymela (Polyfonní sdružení z.s.).

(3 pro, 0 proti, 0 zdržel se) = **Schváleno**

2) Poté vedoucí zaměstnanec strategie CLLD seznámil přítomné s průběhem hodnocení projektů ve výzvě OPZ 5 na Podporu zaměstnanosti (výzva MAS č. 356/03\_16\_047/CLLD\_15\_01\_071). Výzva byla vyhlášena dne 29.1. 2018, příjem žádostí v MS2014+ byl ukončen 29.3. 2018 ve 12 hodin. Do výzvy byly předloženy dvě žádosti o podporu:

Registrační číslo	Název žadatele	Název projektu	Datum předložení
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0009382	HANA KO CZ s.r.o.	Vytvoření nového pracovního místa na území MAS POHODA venkova	28.2. 2018 v 16:15:56 h.
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0009620	Dodavatel úspor s.r.o.	Uplatnění osoby z území MAS Pohoda venkova na pozici Odborný konzultant/technik	29.3. 2018 v 11:10:42 h.

**Místní akční skupina POHODA venkova, z.s.**

IČ: 27005577

Kancelář MAS: Opočenská 436, 518 01 Dobruška



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

V souladu s přílohou č. 1 výzvy MAS hodnocení přijatelnosti a formálních náležitostí prováděli určení pracovníci kanceláře MAS – hodnocení provedl Ing. Tomáš Vidlák, jeho ověření Ing. Markéta Cejnarová. Oba pracovníci před zahájením hodnocení podepsali Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru projektů. Obě předložené žádosti o podporu splnily formální náležitosti a podmínky přijatelnosti, o čemž byli žadatelé dne 17.4. 2018 informováni interní depeší v MS2014+.

Věcné hodnocení předložených žádostí o podporu bylo provedeno na zasedání Výběrové komise MAS dne 3.5. 2018, kde všichni přítomní měli podepsaný Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru projektů. Na jednání bylo přítomno 5 členů z 9, což představovalo nadpoloviční většinu, tzn. Výběrová komise byla usnášeníschopná. Zároveň byla splněna podmínka, že při rozhodování o výběru projektů minimálně 50 % hlasů náleží partnerům, kteří nejsou veřejnými orgány. Výsledek věcného hodnocení byl žadatelům oznámen prostřednictvím interních depeší v MS2014+ dne 4.5. 2018, kdy byl zároveň u obou žádostí nastaven centrální stav Žádost o podporu nespĺnila podmínky věcného hodnocení. Součástí zaslaných interních depeší bylo upozornění, že nejpozději do 15 kalendářních dnů ode dne doručení oznámení o výsledku věcného hodnocení mohou žadatelé prostřednictvím MS2014+ podat žádost o přezkum proti tomuto výsledku věcného hodnocení.

Dne 18.5. 2018 žadatel Dodavatel úspor s.r.o. prostřednictvím MS2014+ předložil žádost o přezkum věcného hodnocení u žádosti reg. č. CZ.03.2.65/0.0/0.0/16\_047/0009620. Žadatel HANAKO CZ s.r.o. žádost o přezkum u žádosti reg. č. CZ.03.2.65/0.0/0.0/16\_047/0009382 prostřednictvím MS2014+ předložil dne 21.5. 2018.

Vzhledem k tomu, že MAS doposud neměla s projednáváním žádostí o přezkum zkušenosti, uskutečnila se dne 6.6. 2018 schůzka s pracovníky ŘO OPZ v Praze, na které byl konzultován a ujasněn postup při vyřizování podaných žádostí o přezkum.

3) Poté přišlo na řadu vyřízení žádostí o přezkum věcného hodnocení v 5. výzvě z programového rámce OPZ zaměřené na Podporu zaměstnanosti, na jehož úvod byl prověřen střet zájmů jednotlivých přítomných členů Kontrolní a monitorovací komise – ve střetu zájmů se v této výzvě neocitl žádný z přítomných členů Kontrolní a monitorovací komise MAS, což přítomní stvrdili podpisem Etického kodexu osoby podílející se na hodnocení či výběru projektů.

**Místní akční skupina POHODA venkova, z.s.**

IČ: 27005577

Kancelář MAS: Opočenská 436, 518 01 Dobruška



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

### **Žádost o podporu reg. č. CZ.03.2.65/0.0/0.0/16 047/0009382**

Jako první byla projednána žádost o přezkum věcného hodnocení u projektu žadatele HANAKO CZ s.r.o.. Předsedkyně Kontrolní a monitorovací komise přítomné informovala, že u této předložené žádosti o přezkum nebyla dodržena stanovená 15-ti denní lhůta pro možnost podat prostřednictvím MS2014+ žádost o přezkum proti výsledku věcného hodnocení. Žadatel byl o výsledku věcného hodnocení informován interní depeší dne 4.5. 2018, přičemž lhůta 15 kalendářních dnů ode dne doručení oznámení o výsledku věcného hodnocení vypršela dne 19.5. 2018. Vzhledem k tomu, že žadatel předložil žádost o přezkum až 21.5. 2018, nebude žádost o přezkum ze strany Kontrolní a monitorovací komise projednána.

**Usnesení:** Vzhledem k nedodržení lhůty stanovené pro možnost podání žádosti o přezkum věcného hodnocení nebude Kontrolní a monitorovací komise MAS projednávat prostřednictvím MS2014+ předloženou žádost o přezkum u projektu registrační číslo CZ.03.2.65/0.0/0.0/16\_047/0009382, hash projektu sJDbfP, žadatele HANAKO CZ s.r.o.

(3 pro, 0 proti, 0 zdržel se) = **Schváleno**

### **Žádost o podporu reg. č. CZ.03.2.65/0.0/0.0/16 047/0009620**

Jako druhá byla projednána žádost o přezkum věcného hodnocení u projektu žadatele Dodavatel úspor s.r.o.. Předsedkyně Kontrolní a monitorovací komise přítomné informovala, že u této předložené žádosti o přezkum byla dodržena stanovená 15-ti denní lhůta pro možnost podat prostřednictvím MS2014+ žádost o přezkum proti výsledku věcného hodnocení. Žadatel byl o výsledku věcného hodnocení informován interní depeší dne 4.5. 2018, přičemž lhůta 15 kalendářních dnů ode dne doručení oznámení o výsledku věcného hodnocení vypršela dne 19.5. 2018. Vzhledem k tomu, že žadatel předložil žádost o přezkum 18.5. 2018, byla žádost o přezkum ze strany Kontrolní a monitorovací komise projednána.

Kontrolní a monitorovací komise v rámci přípravy podkladů provedla kontrolu hodnotícího posudku s ohledem na dodržení metodiky hodnocení v kritériích, která jsou předmětem žádosti o přezkum (tj. zda bylo hodnoceno to, co mělo být, popř. zda přidělený deskriptor/body odpovídá/odpovídají komentáři).

**Místní akční skupina POHODA venkova, z.s.**

IČ: 27005577

Kancelář MAS: Opočenská 436, 518 01 Dobruška



## Vypořádání žádosti o přezkum u projektu reg. č. CZ.03.2.65/0.0/0.0/16 047/0009620

Název kritéria	Hodnocení Výběrové komise MAS		Text žádosti o přezkum	Posouzení Kontrolní a monitorovací komise	Výsledek přezkumu
	Přidělený deskriptor	Odůvodnění deskriptoru			
1.1 Vymezení problému a cílové skupiny	<b>Dobré</b>	<p>Žadatel se zaměřuje na problém, který je potřeba řešit a je v souladu se strategií CLLD. Problém je popsán potřebným způsobem, je jasné, koho se týká, co je jeho příčinou a jaké jsou jeho dopady na CS. CS jsou ovšem popsány velmi obecně. Žadatel sice popisuje velikost, ale není jasná struktura jednotlivých skupin a není doložena analýza potřeb jednotlivých skupin. Pouze obecným způsobem jsou popsány omezení a potřeby CS. Žadatel nedisponuje zkušenostmi s podporou daných CS a není jasné, jak bude zaměstnanci z cílové</p>	<p>Problematika řešená v projektu je věrohodně a dostatečně definována, jedná se o vytvoření pracovního místa, které jasně definujeme s odvoláním na provedené průzkumy a analýzy Strategického dokumentu CLLD, kde jsou uvedeny mimo jiné i priority - vytvoření pracovních míst a snížení míry nezaměstnanosti v regionu, dále je čerpáno ze statistik Úřadu práce a konzultace k zapojení osoby cílové skupiny na odboru evidence nezaměstnaných Úřadu práce v Dobrušce. Ve společnosti tedy dojde ke vzniku pracovního místa a rozšíření služeb společnosti. Cílové skupiny jsou jasně vybrané a definované: Uchazeči o zaměstnání a zájemci o zaměstnání, včetně jejich popisu. Příčiny jsou jasně definovány -</p>	<p>Kontrolní a monitorovací komise při přezkumu tohoto kritéria musela vycházet z informací, ze kterých vycházela Výběrová komise při provedení věcného hodnocení. Na dodatečné vyjasnění či upřesnění v rámci zaslané žádosti o přezkum nemohla komise brát zřetel. Výběrovou komisí udělený deskriptor, který není eliminační, je v souladu s metodikou hodnocení. Žadatel popisuje CS pouze obecně a stroze, není jasná její struktura, což správně vedlo k přidělení deskriptoru vyjadřujícího nižší kvalitu.</p>	<b>Nedůvodná</b>

**Místní akční skupina POHODA venkova, z.s.**

IČ: 27005577

Kancelář MAS: Opočenská 436, 518 01 Dobruška



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

		<p>skupiny poskytována psychosociální podpora. Stakeholdeři nejsou popsáni.</p>	<p>nedostatek pracovních příležitostí pro výše uvedenou CS. Za další příčinu problémů s uplatněním na trhu práce lze považovat i skutečnost, že uchazečům chybí potřebná praxe.</p> <p>Nemožnost zajistit si zaměstnání a tím i nedostatek finančních prostředků jsou jasné důsledky pro CS.</p> <p>Osobě z vytipované cílové skupiny hrozí sociální izolace a ztráta motivace svoji situaci změnit. Zaměstnanec na nové pracovní pozici absolvuje zapracování pod dohledem odborných garantů/zástupců vedení společnosti. Praxe je z pohledu odbornosti této pozice velmi důležitá, zaměstnavatel je připraven po výběru osoby CS s ohledem na její vzdělání a dohodě se zaměstnancem v průběhu praxe i na další možnosti odborného vzdělávání. Žadatel zatím nedisponuje zkušenostmi se zaměstnáním osob CS, ale jak popisuje v žádosti, je připraven základními prvky psychosociální podpory (podpora odborného</p>		
--	--	---	--	--	--

**Místní akční skupina POHODA venkova, z.s.**

IČ: 27005577

Kancelář MAS: Opočenská 436, 518 01 Dobruška



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

			<p>garanta, plán hodnocení, vzdělávání) ve spolupráci se zapojenými stakeholdry na realizace projektu, což je v rozporu s tvrzením hodnotitele. Zaměstnanec dále získá na pracovní pozici pocit jistoty a přehled o možnostech uplatnění na trhu práce. Tyto zkušenosti pak dále předává mezi své vrstevníky (skupiny lidí), ve kterých se pohybuje a pomáhá tak osvětlit v možnostech uplatnění na trhu práce. Projekt obsahuje analýzu daného problému i analýzu situace v regionu.</p>		
2.1 Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	<b>Nedostatečné</b>	<p>Žadatel uvádí několik cílů, ale většina jich není nastavena měřitelným způsobem. Jediným měřitelným ukazatelem bude naplnění indikátoru 60000. Žadatel ale připravuje projekt pouze pro jednu osobu, což není dostatečně významný cíl s ohledem na výši rozpočtu a délku projektu. Žadatel nenaplnil požadavek výzvy, že je třeba dbát na</p>	<p>Cíl je zvolen v souladu s výzvou, je měřitelný, sleduje základní prvky SMART logiky. Cílem projektu je vytvoření nového pracovního místa, vedení nového pracovníka pod dozorem odborných garantů společnosti, poskytnutí osvojení pracovních návyků a začlenění do pracovního procesu, včetně konzultace při výběru s ÚP. Jde tedy o komplexní podporu osoby cílové skupiny. Případné získané pracovní zkušenosti může pracovník využít i jinde.</p>	<p>Kontrolní a monitorovací komise při přezkumu tohoto kritéria musela vycházet z informací, ze kterých vycházela Výběrová komise při provedení věcného hodnocení. Na dodatečné vyjasnění či upřesnění v rámci zaslané žádosti o přezkum nemohla komise brát zřetel. Žadatel v žádosti o podporu uvádí několik cílů, přičemž většina z nich není jasně měřitelná (např. zvýšení odborné úrovně znalostí, dovedností a kompetencí</p>	<b>Nedůvodná</b>

**Místní akční skupina POHODA venkova, z.s.**

IČ: 27005577

Kancelář MAS: Opočenská 436, 518 01 Dobruška



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

		<p>komplexnost podpory. Výběr jednoho uchazeče a jeho zaměstnání není možné považovat za komplexní podporu CS. Projekt dále žádným způsobem nereaguje na cíl "zvýšit odbornou úroveň znalostí CS" - v projektu není plánované vzdělávání. Jak bude řešena situace, kdy např. zaměstnanec pracovní poměr ukončí? Z jakého důvodu není poskytováno vzdělávání ani tomuto zaměstnanci, ani širší skupině osob z CS? Na tyto otázky projekt neposkytuje odpovědi. Klíčové aktivity nejsou popsány dostatečným způsobem. Chybí zde většina podstatných informací typu: Jak bude řešena případná fluktuace na nově vytvořeném pracovním místě? Jak bude probíhat psychosociální podpora pracovníka? Jak bude osoba z CS</p>	<p>Změny projektu jsou jasně definovány a eliminovány. Počítá se s případnou fluktuací opětovným výběrem nového pracovníka CS ve spolupráci s Úřadem práce. Pracovní smlouva zaměstnanců společnosti podléhá zákonům ČR a případný odchod zaměstnance je řádně řešen dle Zákoníku práce a pracovním a mzdovým řádem zaměstnavatele. Velký rozpor vidíme v tvrzení hodnotitele v nekomplexnosti podpory osoby cílové skupiny. Cíl je jasně komplexně definován - vytvoření pracovního místa, zakoupení pracovních pomůcek/vybavení, uvedení osoby CS na pozici Odborného konzultanta, podepsáním pracovní smlouvy s úvazkem 1,0 a opětovným získáním pracovních návyků a pracovních zkušeností pod vedením odborného garanta společnosti.</p>	<p>pracovníků). Změna plánovaná díky realizaci projektu není dostatečně významná. Projekt nenaplnuje požadavky výzvy týkající se zajištění komplexního charakteru předkládaného projektu, zcela zde chybí podpora vzdělávání. Jednotlivé klíčové aktivity jsou popsány velmi stroze, chybí zde jejich detailnější popis (např. co bude přesně pracovní náplní osoby z CS, kým konkrétně bude osoba z CS při práci doprovázena, jak bude probíhat psychosociální podpora). Kromě zmínky v popisu existujících rizik se žadatel nezaobírá řešením situace, kdy osoba z CS ukončí pracovní poměr. Žadatel neuvádí, jak bude řešena případná fluktuace na nově vytvořeném pracovním místě. S ohledem na výše uvedené byl správně přidělen eliminační deskriptor vyjadřující nižší kvalitu.</p>	
--	--	---	--	--	--

**Místní akční skupina POHODA venkova, z.s.**

IČ: 27005577

Kancelář MAS: Opočenská 436, 518 01 Dobruška



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

		konkrétně pracovat? Kým bude při práci doprovázena? V jaké lhůtě bude vybrán nový pracovník v případě ukončení pracovního poměru se stávajícím?			
2.2 Způsob ověření dosažení cíle projektu	<b>Nedostatečné</b>	Většina cílů není měřitelná a bude možné ověřit pouze vytvoření nového pracovního místa a zaměstnání osoby z CS. Ačkoliv je způsob ověření naplnění indikátoru 60000 zpracován formálně správně, není možné považovat toto kritérium za dostatečně splněné. Nejedná se o relevantní metodu vzhledem k formulovaným cílům.	Cíl projektu je jasně měřitelný počtem zaměstnaných osob. Tento stav se dá prověřit porovnáním stavu před a po zahájení projektu, pracovními doklady a ekonomickými výsledky společnosti. Zpětnou vazbou je hodnocení zaměstnanců, odezva zákazníků společnosti i ekonomické výsledky společnosti. Zakoupení pracovních pomůcek a vybavení bude ověřitelné účetní dokladovostí v rámci odděleného účetnictví projektu.	Kontrolní a monitorovací komise při přezkumu tohoto kritéria musela vycházet z informací, ze kterých vycházela Výběrová komise při provedení věcného hodnocení. Na dodatečné vyjasnění či upřesnění v rámci zaslané žádosti o přezkum nemohla komise brát zřetel.  Z popisu v žádosti o podporu není jasné, jakým způsobem bude ověřeno dosažení cílů. Pouze vyplývá, že vytvoření nového pracovního místa bude možné ověřit díky naplnění indikátoru 60000. Nejsou stanovena kritéria, podle kterých bude ověřeno naplnění cíle zvýšit odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků či zajistit soulad kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce. Vzhledem k formulovaným	<b>Nedůvodná</b>

**Místní akční skupina POHODA venkova, z.s.**

IČ: 27005577

Kancelář MAS: Opočenská 436, 518 01 Dobruška





Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

				<p>cílům není ověření indikátoru 60000 relevantní metodou k ověření všech stanovených cílů.</p> <p>S ohledem na výše uvedené byl správně přidělen eliminační deskriptor vyjadřující nižší kvalitu.</p>	
3.1 Efektivita projektu, rozpočet	<b>Dostatečné</b>	<p>Rozpočet je zpracován formálně správně, ale jeho výše neodpovídá plánovaným výstupům. Rozpočet je provázaný s aktivitami, jednotkové ceny i mzdy jsou obvyklé a jsou doloženy průzkumem trhu, s výjimkou pol. 1.1.3.2.4, která není nijak specifikovaná. Žadatel se v popisu KA2 okrajově zmiňuje, že bude uzavírat leasingovou nebo nájemní smlouvu na automobil, ale žádné další informace neuvádí. Není tedy ani jasné, zda se tato položka skutečně váže k této informaci. Z důvodu netransparentnosti a nedoložené potřeby navrhuji krátit pol. 1.1.3.2.4 v celém rozsahu</p>	<p>Rozpočet a délka projektu je nastavena efektivně v souladu s výzvou. Ceny rozpočtu odpovídají cenám obvyklým a mzdové náklady jsou v souladu se stanovenou měsíční mzdou průměrem hrubé mzdy uvedené v ISPV - Informační systém o průměrných výdělčích. Hodnota položky pronájem kanceláře a operativní leasing vozu 1.1.3.2.4 byla provedena kvalifikovaným odhadem, kdy nájem 18 měsíců bude v poměru k 1 osobě zaměstnance cílové skupiny 3420 Kč/měsíčně, celkem 61 560Kč a leasing vozu pro potřeby zaměstnance k jeho osobě na dobu 18-ti měsíců 58 440Kč. Obsahem položky cestovné 1.1.6.2.1 jsou náhrady služebních cest osoby cílové skupiny, tedy zaměstnance na pozici odborného konzultanta, který bude mít v</p>	<p>Kontrolní a monitorovací komise při přezkumu tohoto kritéria musela vycházet z informací, ze kterých vycházela Výběrová komise při provedení věcného hodnocení. Na dodatečné vyjasnění či upřesnění v rámci zaslané žádosti o přezkum nemohla komise brát zřetel.</p> <p>Výběrovou komisí udělený deskriptor, který není eliminační, je v souladu s metodikou hodnocení. V předložené žádosti o podporu není žadatelem jednoznačně specifikována položka rozpočtu 1.1.3.2.4, v popisu KA2 je pouze uvedena zmínka o leasingu či nájmu automobilu. Položka rozpočtu 1.1.6.2.1 není v popisu klíčových aktivit nikterak rozepsána. Chybí zde informace o tom, kam bude osoba z CS cestovat, za jakým účelem atd. Tyto položky nejsou</p>	<b>Nedůvodná</b>

**Místní akční skupina POHODA venkova, z.s.**

IČ: 27005577

Kancelář MAS: Opočenská 436, 518 01 Dobruška



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

		<p>na konečných 0 Kč. Dále není jasné, co přesně je obsahem pol. 1.1.6.2.1. Žadatel neuvádí informace o tom, kam bude CS cestovat, ani co je u této položky jednotkou. Tuto pol. tedy navrhuji krátit také v celém rozsahu pro netransparentnost a nedoloženou potřebnost Ostatní položky rozpočtu jsou jednoznačně popsány, jsou stanoveny počty jednotek i jednotkové ceny.</p>	<p>náplni práce i realizaci zakázek a s tím spojené cestování za zákazníky společnosti.</p>	<p>dostatečně srozumitelné. S ohledem na výše uvedené byl správně přidělen deskriptor vyjadřující nižší kvalitu.</p>	
<p>3.2 Adekvátnost indikátorů</p>	<p><b>Dostatečné</b></p>	<p>Cílová hodnota indikátoru 60000 je nastavena formálně správně a je zřejmé, jak k ní žadatel dospěl. Cílová hodnota ovšem není nastavena ve výši odpovídající rozpočtu a délce realizace projektu. Podpořit jednu osobu v průběhu 18 měsíců není dostatečně významný cíl ani s ohledem na potřeby MAS.</p>	<p>Indikátory byly řádně stanoveny hodnotou 60000 se závazkem, který odpovídá informacím v žádosti. Hodnota je dosažitelná. Odpovídá rozpočtu s ohledem na délku projektu. Není v jakémkoli rozporu s výzvou ani stanovenými cenami jednotlivých položek rozpočtu. Hodnocení tohoto deskriptoru je v celkovém rozporu.</p>	<p>Kontrolní a monitorovací komise při přezkumu tohoto kritéria musela vycházet z informací, ze kterých vycházela Výběrová komise při provedení věcného hodnocení. Na dodatečné vyjasnění či upřesnění v rámci zaslané žádosti o přezkum nemohla komise brát zřetel. Výběrovou komisí udělený deskriptor, který není eliminační, je v souladu s metodikou hodnocení. Popis hodnoty indikátoru 60000 nebere v potaz</p>	<p><b>Nedůvodná</b></p>

**Místní akční skupina POHODA venkova, z.s.**

IČ: 27005577

Kancelář MAS: Opočenská 436, 518 01 Dobruška



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

				případnou fluktuaci osob z cílových skupin. S ohledem na nepřiliš vhodně formulované cíle a nejednoznačnost rozpočtu nelze posoudit nastavení cílové hodnoty indikátoru.  S ohledem na výše uvedené byl správně přidělen deskriptor vyjadřující nižší kvalitu.	
4.1 Způsob zapojení cílové skupiny	<b>Nedostatečné</b>	Zapojení CS je popsáno nedostatečným způsobem. Není jasná motivace CS k zapojení do projektu, nejsou popsány potřeby CS, není doložena poptávka ze strany potenciálních zaměstnavatelů (např. potvrzením z ÚP) o připravovanou odbornost. Pracovník neprojde žádným formálním vzděláním a jeho konkurenceschopnost na trhu práce se tedy v tomto ohledu nezvýší. Náplň práce nového pracovníka je popsána velmi obecně a není možné zhodnotit, jestli je pro CS	Cílové skupiny budou zapojeny do projektu od samého počátku - vybráním vhodných kandidátů, účastí na výběrovém řízení, nástup na nové pracoviště, zaškolení a práce s pracovním vybavením. Popisujeme jednotlivé činnosti a jejich zajištění. Je popsán vznik nového pracovního místa včetně popisu náplně jeho práce s cílem realizace po dobu udržitelnosti i po skončení projektu. Dále je uvedeno i zapojení dalších účastníků projektu (mentor/odborný pracovník) a jejich práce s cílovou skupinou. Poptávka po kvalifikovaných pracovnících je obecně velká. Nedostatek kvalifikovaných sil a podíl nezaměstnaných osob je pod krajským i celorepublikovým	Kontrolní a monitorovací komise při přezkumu tohoto kritéria musela vycházet z informací, ze kterých vycházela Výběrová komise při provedení věcného hodnocení. Na dodatečné vyjasnění či upřesnění v rámci zaslané žádosti o přezkum nemohla komise brát zřetel.  Žadatel popisuje zapojení CS do projektu nedostatečným způsobem, motivace CS k zapojení do projektu není jasná. Potřeby osob z CS nejsou popsány, chybí doložení poptávky o připravovanou odbornost. Díky absenci formálního vzdělávání v projektu se konkurenceschopnost osoby z CS zvýší pouze díky získaným praktickým zkušenostem. Není	<b>Nedůvodná</b>

**Místní akční skupina POHODA venkova, z.s.**

IČ: 27005577

Kancelář MAS: Opočenská 436, 518 01 Dobruška



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

		odpovídající. Práce s CS po psychosociální stránce není specifikovaná. Výše úvazku osoby z CS není explicitně uvedena.	průměrem. I přes tento fakt ekonomické konjunktury a vysoké poptávce po pracovní síle je nabídka nové pracovní pozice velmi žádaná. Zaměstnavatel bude schopen reagovat na individuální potřeby zaměstnance, který se bude účastnit pravidelných porad společnosti, bude sdílet informace s odbornými guaranty/kolegy, případná psychosociální pomoc osobě cílové skupiny je zajištěna i v podobě plánu hodnocení a možnosti dalšího vzdělávání. Tím dojde ke snížení případné fluktuace, se kterou je v rámci rizik projektu počítáno a je eliminována.	zajištěna komplexnost předkládaného projektu.  S ohledem na výše uvedené byl správně přidělen eliminační deskriptor vyjadřující nižší kvalitu.	
4.2 Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	<b>Nedostatečné</b>	Žadatel plánuje pouze dvě aktivity, což po formální stránce není chyba, ale popis aktivit neposkytuje ucelenou představu o tom, jak bude projekt realizován. Není jasné, jak bude zaměstnávání CS probíhat, co konkrétně bude náplní práce nového zaměstnance, jaká bude jeho pracovní doba, jakým	Aktivity projektu jsou rozděleny do dvou částí, výběr vhodného zaměstnance a jeho uvedení na pracovní pozici. Návaznost aktivit je jasná s vazbou na vymezený cíl projektu. Způsob realizace aktivit je popsán v klíčových aktivitách, výběr vhodného uchazeče bude proveden po konzultaci s Úřadem práce, následným výběrovým řízením uchazečů na požadovanou pozici, jeho uvedení na pracovní	Kontrolní a monitorovací komise při přezkumu tohoto kritéria musela vycházet z informací, ze kterých vycházela Výběrová komise při provedení věcného hodnocení. Na dodatečné vyjasnění či upřesnění v rámci zaslané žádosti o přezkum nemohla komise brát zřetel.  Projekt neposkytuje osobám z cílových skupin komplexní podporu. Klíčové aktivity jsou	<b>Nedůvodná</b>

**Místní akční skupina POHODA venkova, z.s.**

IČ: 27005577

Kancelář MAS: Opočenská 436, 518 01 Dobruška



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

		<p>způsobem bude při své práci veden, jak bude řešena případná fluktuace, jakým způsobem mu bude poskytována psychosociální podpora, či jaké bude jeho uplatnění v dané lokalitě v případě, že bude chtít pracovní poměr u žadatele ukončit. Žadatel neprokázal, že plánuje poskytnout cílovým skupinám komplexní podporu.</p>	<p>pozici, podepsání pracovní dohody na pracovní místo s úvazkem 1,0, seznámení s pracovní náplní a procesy společnosti. Od nástupu na pracovní pozici se bude pod vedením odborného pracovníka zapracovávat do své pozice dle náplně práce popsané v aktivitách projektu. I v tomto bodě tedy opětovně rozporujeme opakované snížení deskriptoru vzhledem k prokázané komplexnosti projektu.</p>	<p>popsány velmi stroze, někde nesrozumitelným či zavádějícím způsobem. Popis aktivit neposkytuje ucelenou představu o tom, jak budou jednotlivé aktivity realizovány. Není uveden přesný popis pracovní náplně osoby z CS vč. stanovené pracovní doby. V žádosti chybí, jakým způsobem bude osoba z CS při své práci vedena, jak bude řešena případná fluktuace, jakým způsobem jí bude poskytována psychosociální podpora, či jaké bude její uplatnění v dané lokalitě v případě, že bude chtít pracovní poměr u žadatele ukončit. S ohledem na výše uvedené byl správně přidělen eliminační deskriptor vyjadřující nižší kvalitu.</p>	
--	--	--	---	--	--

Na základě provedeného přezkumu věcného hodnocení Kontrolní a monitorovací komise konstatovala, že Výběrová komise při věcném hodnocení dodržela metodiku hodnocení. Z tohoto důvodu Kontrolní a monitorovací komise zamítla předloženou žádost o přezkum věcného hodnocení.

**Usnesení:** Kontrolní a monitorovací komise MAS na základě provedeného přezkumu věcného hodnocení shledala předloženou žádost o přezkum věcného hodnocení u projektu registrační číslo CZ.03.2.65/0.0/0.0/16\_047/0009620, hash projektu t1BksP, žadatele Dodavatel úspor s.r.o. s.r.o. jako nedůvodnou.

(3 pro, 0 proti, 0 zdržel se) = **Schváleno**

**Místní akční skupina POHODA venkova, z.s.**

IČ: 27005577

Kancelář MAS: Opočenská 436, 518 01 Dobruška



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský fond pro regionální rozvoj  
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO  
PRO MÍSTNÍ  
ROZVOJ ČR

4) Na závěr předsedkyně Výběrové komise poděkovala všem přítomným za účast a v 17:35 h. ukončila jednání.

V Dobrušce dne 14. června 2018

Zapsal:

Ing. Tomáš Vidlák

Ověřovatelé:

Eva Smažíková

Zdeněk Bendzo

Ing. Jiří Tymel

**Místní akční skupina POHODA venkova, z.s.**

IČ: 27005577

Kancelář MAS: Opočenská 436, 518 01 Dobruška